**Задача 1.**

|  |  |
| --- | --- |
| Разница гражданско-правового и трудового договоров | |
| Гражданско-правовой | Трудовой |
| Регулируется гражданским кодексом | Регулируется трудовым кодексом |
| Стороны договора – заказчик и подрядчик | Стороны договора – роботодатель и работник |
| Объединяет различные типы договорных отношений | Регулирование трудовых отношений |
| Правил нет | Работник подчиняется правилам компании |
| Действует равенство сторон | Работник подчиняется работодателю |
| Лимита нет | Работа не больше 40 часов в неделю |
| Срок договора всегда срочен и заканчивается выполнением работы | Бессрочный договор |
| Не предоставляется отпуск | Предоставляется отпуск |
| Работник несёт ответственность за имущество | Дисциплинарная ответственность |
| Определяются договором | Ежемесячная оплата |

Требования строителей о компенсации неиспользованного отпуска неправомерны, тем более строители работали по гражданско-правовому договору и отпуска у них быть не может. Если они всё-таки работали в выходные дни, то претензии на компенсацию обосновательны, но работодатель не обязан оплачивать, если договор этого не предусматривает.

**Задача 2.**

1. Действия руководителя неправомерны. А именно начало работы 12 апреля, а не 15.
2. Предусмотренный порядок расторжения трудового договора в период испытательного срока включает уведомление работника о решении работодателя. Работодатель обязан сообщить работнику о результатах испытательного срока и, в случае его неудовлетворительности, оформить расторжение трудового договора согласно установленной процедуре. Важно, чтобы решение о расторжении было обоснованным и документально подтвержденным, например, путем составления акта о результатах испытания. Работодатель уведомляет работника, как правило, за три дня до предполагаемого увольнения.
3. Работник имеет право уволиться в любой момент в течение испытательного срока, но при увольнении не будет выходного пособия.

**Задача 3.**

1. Работодатель должен принять к сведению и не выписавать выговор. Также необходимо потребовать документ, подтверждающий временную нетрудоспособность.
2. Если документ будет предоситвален, то всё время будеь оплачено, кроме первого дня, выплачивать будет фонд социального страхования (ФСС), но если болезнь – то за счёт работодателя.